

Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano promuove un percorso formativo gratuito

# BARCAMP: Esperienze e best practice per il benessere dei lavoratori grazie all'AI

Progetto 6413-0001-110-2024 “Per un Futuro Lavorativo inclusivo: l’IA come alleato nei processi di Age Management” presentato nell’ambito della DGR 110 del 12/02/2024 - approvato con DDR 741 del 06/06/2024 – cod. corso 6413/10730477-056/741/DEC/24

## 1 - Descrizione delle attività

L'intervento di formazione “**BARCAMP: Esperienze e best practice per il benessere dei lavoratori grazie all'AI**” si mira a esplorare il ruolo sempre più rilevante dell'IA nel promuovere il benessere psicofisico dei dipendenti sul posto di lavoro.

Attraverso sessioni collaborative, discussioni aperte e attività pratiche, i partecipanti avranno l'opportunità di condividere esperienze, best practice e idee creative per affrontare le sfide attuali e sviluppare soluzioni innovative.

Durante l’evento i partecipanti avranno l’opportunità di esplorare una vasta gamma di tematiche tra cui:

- conoscere e discutere le ultime tendenze e sviluppi nell'utilizzo dell'IA per il monitoraggio e il miglioramento del benessere dei lavoratori.
- strategie di engagement e retention,
- strategie di formazione continua in azienda verranno esaminati casi studio e best practice nell’utilizzo dell'IA per il benessere dei lavoratori sul posto di lavoro
- etica e privacy nell'utilizzo dell'IA

### Gli obiettivi

Il corso si pone come obiettivo quello di comprendere i fondamenti dell'IA, orientando e fornendo ai partecipanti:

- identificare soluzioni innovative per affrontare le sfide legate al benessere dei lavoratori nell'era dell'IA.

### Tecnologie e attrezzature

Le attrezzature messe a disposizione garantiranno di un ambiente interattivo dinamico e innovativo.

Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di utilizzare soluzioni innovative per il benessere dei lavoratori nell'era dell'IA.

## 2- Destinatari

I destinatari dell’intervento sono **n. 10 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d’impresa e coadiuvanti d’impresa.**

Il corso si rivolge a lavoratori di tutte le età che desiderano acquisire competenze digitali fondamentali e comprendere l'impatto dell'intelligenza artificiale (IA) nell'ambiente lavorativo moderno.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 6413-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

### 3 - Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata di **8 ore**, sarà calendarizzato a dicembre 2025 tenendo conto delle esigenze lavorative dei partecipanti; le lezioni si terranno presso la sede di Fondazione ENAC Veneto di in via Fusinato 51 - 36015 Schio (Vi).

### 4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

### 5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare, entro il giorno **26/11/2025 ore 12.00**

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE al link:  
<https://forms.office.com/e/6MMxupPZt8>
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo email [schio@enacveneto.it](mailto:schio@enacveneto.it) indicando nell'oggetto "CANDIDATURA BARCAMP"

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

### 6- Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite colloquio, concordato con ciascun candidato: in tale sede saranno valutati i seguenti aspetti: motivazione e interesse per la formazione specifica, trasferibilità/utilizzo delle competenze digitali sul lavoro, esperienze pregresse in ambito digitale), capacità comunicativo/relazionali, disponibilità alla frequenza.

Sarà dato un punteggio preferenziale ai lavoratori che sembrano più a rischio, tra cui lavoratori più anziani, donne, lavoratori con bassa istruzione e lavoratori che svolgono occupazioni usuranti e ripetitive che rischiano di essere sostituiti dall'automazione.

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sul sito web dell'ente entro le ore 18.00 del giorno **26/11/2025**.

*Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.*